

OGGETTO: SELEZIONE DEL PERSONALE DIRETTO ED INDIRECTO

DETERMINA A CONTRARRE N. 33 DEL 28/07/2020

Visto e Richiamato l'accordo di prossimità stipulato il 25/09/2019 con le organizzazioni sindacali, con validità sino al 31 dicembre 2020, con il quale, in deroga alla normativa vigente sui contratti a termine, si stabiliva una proroga dei rapporti di lavoro a termine ed in somministrazione sino al 31 dicembre 2020, al fine di garantire la continuità aziendale;

Considerato che è in corso di ultimazione da parte della società Contarina il piano industriale con la definizione della pianta organica delle New co;

Valutata quindi la necessità di procedere con una selezione pubblica per l'individuazione delle seguenti figure:

1. Operatore patente B;
2. Autista raccoglitore patente C;
3. Impiegato ufficio personale;
4. Impiegato ufficio gare e acquisti;
5. Impiegato ufficio tecnico;
6. Impiegato ufficio amministrativo.

Preso atto che le assunzioni saranno comunque effettuate subordinatamente al positivo vaglio e assenso degli organi della procedura concordataria;

Vista l'impossibilità, per motivi di incompatibilità, di assegnare a personale interno la gestione della selezione, ivi compresa la redazione degli avvisi pubblici, nonché vista la carenza in organico di altre figure dotate delle competenze necessarie all'espletamento di tali funzioni.

Valutata quindi la necessità di individuare soggetti esterni ai quali affidare le seguenti prestazioni:

1. l'aggiornamento del regolamento per il reclutamento di personale
2. redazione e stesura degli avvisi di selezione;
3. Consulenza in materia giuslavorista;
4. Gestione della selezione compreso il supporto alla commissione di valutazione

Richiamato l'art 36 comma 2 lett a) del d.lgs 50/2016 che ammette per importi inferiori a 40.000 euro (ora 150.000 a seguito di decreto legge n.76 del 16 luglio 2020) di procedere con un affidamento diretto;

Valutata l'opportunità di procedere con la richiesta di formulare offerta all'Avv. Barchielli Francesco per l'aggiornamento del regolamento per il reclutamento di personale, per consulenza in materia e procedere con la redazione degli avvisi di selezione per le figure ricercate con il supporto dell'all'Avv. Claudio Zambrano, entrambi già consulenti per ATA S.p.A. in materia;

Considerato che l'individuazione dei suddetti professionisti viene effettuata tenendo conto dei seguenti elementi:

- curriculum e competenze dell'Avv. Francesco Barchielli in ambito pubblicistico per quanto attiene agli aspetti regolamentari e di selezione pubblica del personale da reclutare alla luce del D.lgs 175 del 2016, della giurisprudenza e della prassi in materia di società a controllo pubblico;
- curriculum e competenze dell'Avv. Claudio Zambrano in ambito giuslavoristico per quanto attiene ai rapporti di lavoro attualmente in corso ed ai contratti aziendali stipulati;
- carattere di urgenza degli affidamenti con conseguente necessità di poter acquisire gli atti in tempi rapidi per assicurare la continuità dei servizi aziendali;

Ritenuto opportuno per il servizio gestione della selezione pubblica compreso il supporto alla commissione di valutazione, procedere invece con un'indagine esplorativa volta ad individuare gli operatori economici interessati, al fine di individuare l'offerta più rispondete alle esigenze di ATA;

— — —

Considerato che il valore dell'affidamento di cui al punto precedente è quantificato in un massimo di euro 33.000,00 oltre iva e c.d quinto d'obbligo;

Considerato che in data 13/07/2020 ATA pubblicava sul proprio sito istituzionale un avviso di manifestazione di interesse ad oggetto il "Servizio di recruiting di personale diretto ed indiretto e supporto dell'individuazione di candidature con adeguate skills e pregresse esperienze professionali per conto di ATA S.p.A." al quale manifestavo interesse numero nove operatori economici;

Richiamanti altresì che:

- l'art. 32 del D.lgs. 50/2016 che prevede "Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte";
- l'art. 31 comma 10 del D.lgs. 50/2016, che in conformità della legge n. 241/1990 prevede l'individuazione di un Responsabile Unico del Procedimento (RUP).

Tutto quanto sopra premesso quale parte integrante del presente atto, si determina:

- di procedere con un affidamento ai sensi dell'art 36 comma 2 lett a) del d.lgs. 50/2016 ed inviare una richiesta di preventivo all'Avv. Barchielli Francesco per aggiornamento dei regolamenti di reclutamento del personale e la redazione degli avvisi di selezione pubblica per le figure ricercate indicate in premessa;
 - Di procedere con un affidamento ai sensi dell'art 36 comma 2 lett a) del d.lgs. 50/2016, a seguito di richiesta preventivo alle società che hanno manifestato interesse per il servizio di recruiting di personale diretto ed indiretto e servizio di supporto dell'individuazione di candidature;
- — —

- che l'importo massimo dell'affidamento di cui al punto precedente è quantificato in 33.000,00 oltre iva e c.d quinto d'obbligo;
- Di nominare come Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'articolo 31 c. 10 del D.lgs. 50/2016 il l'Ing Laura Brucalassi

L'Amministratore Unico di ATA S.p.A.

Dott. Gianluca Tapparini

