

AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 8 OPERATORI PER IL SERVIZIO DI
IGIENE URBANA

L'AMMINISTRATORE UNICO
RENDE NOTO

che in esecuzione alla deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 25 maggio 2020 e della determina dell'Amministratore Unico del 13/10/2020 n. 49 è indetto l'**avviso pubblico di selezione** per la assunzione a tempo pieno e indeterminato delle unità indicate in epigrafe da inquadrare nell'Area Funzionale "SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" - II Livello Professionale 2.B del CCNL Federambiente.

1. AZIENDA

ATA S.p.A., con sede in Savona, c.a.p. 17100, Via Caravaggio 13, C.F. e P.I. 01164640094, Email: info@ataspa.it, PEC: protocollo.ataspa@pec.it, Web: www.ataspa-multiservice.com

2. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Gianluca Tapparini

3. TERMINE DI RICEZIONE DEI PLICHI

La documentazione indicata di seguito deve essere caricata entro il **30 ottobre 2020 alle ore 13:00** sul portale www.trend-competenze.it, con le modalità ivi riportate, accedendovi dal portale www.ataspa-multiservice.com. Tramite i suddetti portali saranno riportate le ulteriori istruzioni anche per quanto attiene alla consultazione dei risultati intermedi e finali.

4. SPECIFICHE MANSIONI DEL PROFILO OGGETTO DI SELEZIONE

Attività di spazzamento e/o raccolta dei rifiuti con l'ausilio di veicoli; derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico senza la preparazione dei relativi composti; risanamento ambientale; manutenzione e potatura di giardini e aree verdi e/o cimiteriali; manutenzione stradale, all'installazione della segnaletica verticale e orizzontale.

5. REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione i seguenti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

Per l'ammissione alla selezione i seguenti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza
- idoneità fisica all'impiego, che verrà accertata prima dell'immissione in servizio;
- iscrizione nelle liste elettorali;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato e non avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di

impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo che sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a controllo pubblico per persistente o insufficiente rendimento;
- per i candidati di sesso maschile, essere in regola con gli obblighi di leva;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- disponibilità a lavorare in turni: mattutino, pomeridiano, serale, notturno domenicale e festivo;
- disponibilità a lavorare in tutte le zone del territorio in gestione e che gestirà l'Azienda;
- non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia;
- non avere rassegnato le dimissioni volontarie dall'Azienda.

6. REQUISITI PARTICOLARI

Per l'ammissione alla selezione i seguenti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

a) diploma di scuola obbligo (terza media);

b) possesso della patente categoria B;

c) aver prestato servizio alle dipendenze o in somministrazione lavoro per pubbliche amministrazioni, aziende pubbliche o private nelle specifiche mansioni oggetto di selezione per almeno tre mesi anche non continuativi negli ultimi cinque anni a partire dal 01 ottobre 2015 fino alla data di scadenza dell'avviso.

7. MODALITÀ DI CANDIDATURA E RECAPITO DEL PLICO

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente bando saranno effettuate anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.ataspa-multiservice.com e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso e di autorizzare la Società Trend sas e la Società ATA spa al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli indicati nella presente Domanda e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla selezione di cui in oggetto, ai fini dell'espletamento della selezione e della eventuale successiva assunzione.

Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, devono produrre la DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E LA RESTANTE DOCUMENTAZIONE ELENcata AL SUCCESSIVO PUNTO 8 esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale www.ataspa-multiservice.com voce "Avvisi/Bandi". Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, codice fiscale e documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on line attiva sul link presente sul sito www.ataspa-multiservice.com voce "Avvisi/Bandi".

Di seguito si riportano le istruzioni:

- 1 collegarsi all'indirizzo dell'Azienda: www.ataspa-multiservice.com
2. selezionare sulla Homepage la voce "Avvisi/Bandi";
3. collegarsi al link www.trend-competenze.it/selezione-ata-2020/.

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio. È disponibile un'attività di help desk all'indirizzo info@trend-competenze.it.

Non saranno presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla Società che gestisce la selezione.

La Società che gestisce la selezione prima, e ATA successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione

8. DOCUMENTAZIONE

Il plico generale di cui al precedente **punto 7** deve contenere la seguente documentazione.

8.1. Domanda di partecipazione

La domanda deve redigersi preferibilmente secondo il "Modello A", attestante ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. nome e cognome;
2. luogo e data di nascita;
3. indirizzo di residenza o domicilio presso cui ricevere eventuali comunicazioni relative alla selezione;

4. codice fiscale;
5. il possesso dei requisiti generali e particolari di cui ai **punti 5 e 6**;
6. il possesso dei titoli di cui al **punto 9.1**;
7. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR 679 del 2016;

8.2. Documento di identità

Documento di identità del candidato in corso di validità.

8.3. Verifica delle dichiarazioni rese

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445 del 2000 ed in virtù della dichiarazione resa sotto responsabilità penale dai candidati, l'Azienda procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. In caso di accesso nella graduatoria finale, per l'accertamento della veridicità di quanto dichiarato, potrà essere richiesto da ATA Spa e dovrà essere prodotto il certificato rilasciato su carta intestata del datore di lavoro per il quale il candidato ha prestato servizio da cui si evincano i periodi prestati, conformi a quanto dichiarato, nonché l'indicazione della mansione, dell'inquadramento e del CCNL applicato. Tale certificato non occorre per i periodi di servizi prestati per ATA S.p.A.

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA PRATICA E COLLOQUIO ORALE

La Commissione appositamente designata dall'Amministratore unico composta sarà composta di tre membri ed attribuirà alle prove un punteggio pari ad un massimo di **90 punti** così ripartiti:

9.1. Titoli

- **30 PUNTI** per i titoli, cumulabili tra loro, di cui:

1. **Punti da 1 a 8**: assegnati a coloro che abbiano svolto rapporto lavorativo alle dipendenze o in somministrazione lavoro con ATA S.p.A. nelle specifiche mansioni oggetto di selezione per almeno tre mesi negli ultimi cinque anni a partire da 01 ottobre 2015 fino alla data di scadenza dell'avviso (punti 1 per ciascun periodo di almeno tre mesi), salvo l'acquisizione dell'ulteriore punteggio per il maggior periodo ai sensi del punto 2;
2. **Punti da 1 a 6**: assegnati a coloro che abbiano svolto rapporto lavorativo alle dipendenze o in somministrazione lavoro nelle specifiche mansioni oggetto di selezione in aziende che svolgono attività nel settore dell'igiene urbana per almeno sei mesi negli ultimi cinque anni a partire da 01 ottobre 2015 fino alla data di scadenza dell'avviso (punti 1 per ciascun periodo di almeno sei mesi);
3. **Punti 10** per i soggetti residenti da almeno dodici mesi nel territorio della provincia di Savona alla data di scadenza dell'avviso, quale titolo valutabile "*in quanto strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato*".
4. **Punti da 1 a 6**: per possesso dei seguenti corsi di formazione:
 - Attestato corso addetto antincendio (1 punto);
 - Formazione generale e specifica sulla sicurezza D.Lgs. 81/08 (1 punto);
 - Patentino abilitante per l'uso di Piattaforma elevabile (1 punto);
 - Patentino abilitante per l'uso di gru su autocarro (1 punto);
 - Patentino abilitante per l'uso di macchine movimento terra (1 punto);
 - Patentino abilitante per l'uso di trattori (1 punto).

9.2. Prova pratica e colloquio orale

- **60 PUNTI** per la prova pratica.

I candidati ammessi o che avranno superato la eventuale preselezione di cui al **punto 9.3** saranno chiamati a sostenere una prova pratica di attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente C; raccolta manuale e/o meccanizzata al servizio di autocompattatori.

La prova pratica consisterà nella verifica delle abilità ed all'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie.

La Commissione non attribuirà un punteggio ma solo un giudizio di idoneità/non idoneità. In caso di idoneità il candidato sarà ammesso alla fase successiva della selezione.

La prova orale/colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a 60 punti e consisterà in un colloquio sulla conoscenza delle materie indicate:

- nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. – L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- nozioni in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.)
- elementi di cultura generale;
- accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi a disposizione dell'azienda;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie.

La prova pratica e il colloquio orale si riterrà superata per i candidati che otterranno una votazione nel rapporto teorico 21/30, pari a 42 sui 60 punti previsti.

9.3. Preselezione

Sulla base del numero delle domande di partecipazione pervenute, nel caso in cui la Commissione esaminatrice lo ritenga opportuno, può essere effettuata una preselezione finalizzata ad individuare, sulla base di una graduatoria tra coloro che avranno conseguito il punteggio minimo, un numero massimo di **60 candidati** (più gli eventuali ex equo), da convocare per la successiva prova pratica.

L'eventuale preselezione avverrà mediante la somministrazione di un test scritto, contenente quesiti a risposta chiusa e scelta multipla, che consenta di valutare i candidati nelle materie d'esame. I criteri di valutazione dei quesiti e il punteggio minimo per considerare superata la preselezione saranno comunicati dalla Commissione giudicatrice prima dell'inizio della prova.

Non si darà luogo a preselezione nei confronti dei candidati in possesso di almeno 15 punti di cui al punto **9.1** che saranno pertanto ammessi alle prove pratiche e colloqui orali e computati nel numero massimo di cui sopra.

La prova preselettiva verterà in tal caso su; nozioni in materia di sicurezza sul lavoro; elementi del codice della strada; nozioni in materia di rifiuti collegate alla attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente B; raccolta manuale e/o meccanizzata al servizio di autocompattatori; raccolta di prossimità o porta a porta con l'utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente B; derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico; attività di risanamento ambientale.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova pratica e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Nella prova orale è previsto il supporto di un esperto che possa fornire alla Commissione indicazioni utili in riferimento all'aspetto motivazionale e di coinvolgimento.

Nel caso si renda necessario effettuare la prova preselettiva, la Commissione pubblicherà l'indicazione del luogo e della data sul sito Web di cui al punto 1, senza alcuna forma di comunicazione individuale. La mancata presentazione alla prova di preselezione equivarrà a rinuncia.

10. PROCEDIMENTO

10.1. Seduta di ammissione e calendario della prova

Decorsi cinque giorni dalla scadenza del termine per la ricezione dei plichi:

- i componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- la Commissione procede all'apertura degli stessi ed all'ammissione dei candidati in possesso dei titoli di cui ai **punti 5 e 6**.

10.2. Pubblicazione dei risultati della prova pratica e del colloquio orale

L'ammissione alla prova pratica sarà pubblicata sul sito Istituzionale aziendale all'indirizzo Web di cui al **punto 1**, con indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui si terrà la prova pratica. Non sarà data alcuna comunicazione individuale. La mancata presentazione alla prova di preselezione equivarrà a rinuncia.

11. MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, salvo il possibile soccorso istruttorio per carenze non essenziali:

1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato al **punto 3**;
2. Mancanza di uno dei requisiti di ammissione previsti indicati ai **punti 5 e 6**;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
4. La domanda cartacea non risulti sottoscritta dal candidato;
5. La copia completa del documento di riconoscimento non risulti allegata alla domanda cartacea;
6. L'accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

12. GRADUATORIA

Al termine della prova pratica la Commissione assegnerà i punteggi per la prova pratica stessa e per i titoli. La graduatoria generale verrà approvata dall'Amministratore Unico, riconosciuta la regolarità del procedimento di selezione, e sarà pubblicata sul sito web di cui al **punto 1**.

13. EFFICACIA DELLA GRADUATORIA

La graduatoria della selezione ha validità di tre anni alla data di pubblicazione e potrà ricorrervi ATA S.p.A. e dalle società da questa controllate o collegate.

La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato, fermo restando che per le stesse non saranno comunque consultati i soggetti che in passato abbiano già svolto presso il datore di lavoro che vi ricorre attività lavorativa laddove ciò comporti il superamento dei limiti di legge per tale tipologia di rapporto.

14. NOMINA

Il vincitore della selezione sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, che sarà effettuato a cura della Azienda, prima della immissione in servizio. L'Azienda prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale dell'assunzione, procederà alla verifica dei requisiti dichiarati dal vincitore invitandolo a trasmettere nel termine che sarà assegnato la relativa documentazione. Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere, entro i termini di validità della graduatoria, alla nomina, secondo l'ordine della stessa, di altri candidati. La nomina all'impiego stabile è subordinata al superamento, con esito positivo, del periodo di prova, previsto dal contratto collettivo di riferimento. Il vincitore, che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio. L'Azienda si riserva di revocare, sospendere o annullare in qualsiasi momento la procedura, prima della formale stipula del contratto di lavoro con i vincitori.

15. PUBBLICITÀ

Le comunicazioni pubblicate sul sito Web di cui al **punto 1** avranno valore di notifica a tutti gli effetti, senza necessità di ulteriori comunicazioni che rimarranno una esclusiva facoltà per l'Azienda.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott. *Gianluca Tapparini*